

**Vue bloc du programme des cours**

Or Th Pr Au Cr

**Bloc 1**

**Cours obligatoires**

SOCI0769-1	<i>Dimensions socio-juridiques des relations collectives de travail</i> - Ariane FRY	Q1	30	-	-	4
SOCI0060-1	<i>Sociologie de l'action organisée</i> - Christophe DUBOIS - [15h Lect.]	Q2	30	-	[+]	5
SEMI0731-1	<i>Séminaire d'accompagnement à la recherche</i> - Julie GÉRARD, Monia MASSARO, Lisa PELSSERS, Manoée THIRY	TA	30	15	-	5
GEST3752-1	<i>Change Management</i> (anglais) - Olivier LISEIN	Q1	30	10	-	5
PSYC1099-1	<i>Psychologie du bien-être au travail</i> - Isabelle HANSEZ	Q1	30	-	-	5
Module "Techniques appliquées de GRH"						
GRHO0043-1	<i>Reporting RH (metrics &amp; analytics)</i> - Fabrice DE ZANET	Q2	15	-	-	3
GRHO0033-1	<i>Systèmes d'information RH</i> - Didier KORTHOUDT	Q2	15	-	-	3

**Cours au choix**

Choisir 4 crédits de cours de langue dans la liste ci-dessous :

LANG0913-4	<i>Anglais - module 1</i> (anglais) - <i>Lecture de textes scientifiques</i> - Frédéric DEPAS - <i>Lecture(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Frédéric DEPAS	Q1		10	20	-	4
LANG0914-4	<i>Anglais - module 2</i> (anglais) - <i>Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences</i> - Kevin HEYERES, Estelle OGER - <i>Conférence(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Kevin HEYERES	Q1		10	20	-	4
LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> (anglais) - Nathalie SCHRAEPEN	Q2	30	-	-	4	
LANG1925-1	<i>Allemand 4</i> (allemand) - Marie MAWHIN	Q2	30	-	-	4	
LANG1926-1	<i>Allemand avancé 4</i> (allemand) - Laurent GIANOTTI	Q2	30	-	-	4	
LANG1927-1	<i>Espagnol 4</i> (espagnol) - Alba BALLESTA MARTÍNEZ	Q2	30	-	-	4	
LANG1928-1	<i>Espagnol avancé 4</i> (espagnol) - Alexis ALVAREZ BARBOSA	Q2	30	-	-	4	
LANG1932-1	<i>Néerlandais 4</i> (néerlandais) - Wannes DUPONCHEEL, Nicole ENGELEN	Q2	30	-	-	4	
LANG3995-1	<i>Néerlandais (Niveau A)</i> (néerlandais) - Isabelle VAN DEN HOVE	TA	45	-	-	4	
LANG0916-1	<i>Allemand niveau 1</i> (allemand) - Françoise CARL	Q2	45	-	-	4	
LANG0917-1	<i>Espagnol niveau 1</i> (espagnol) - Valérie COYETTE	Q2	45	-	-	4	

Choisir des cours pour un total de 8 crédits dans la liste ci-dessous :

GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHAULT	Q1	45	-	-	4
<i>Remarque : ce cours est le prérequis de « Gestion des ressources humaines : matières approfondies » (GRHO0005-2). Les étudiants qui n'auront pas suivi GRHO0001-4 au préalable devront le suivre à la place de GRHO0005-2.</i>						
PSYC1022-1	<i>Psychologie ergonomique</i> - AnneSophie NYSSSEN - Suppl : Pierre BERASTEGUI	Q2	25	5	-	4
SOCI0760-1	<i>Approche complexe de la médiation et de l'intermédiation</i> - Julie GÉRARD	Q1	24	-	-	4
GRHO0035-1	<i>GRH, mondialisation et innovation</i> - Annie CORNET	Q2	24	-	-	4
SOCI2257-1	<i>Analyse sociologique des politiques sociales</i> - Nicolas JACQUET, Didier VRANCKEN	Q1	30	-	-	2
<b>Corequis :</b> SOCI2258-1 - Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale						

SOCI2258-1	<i>Analyse sociologique des politiques d'intervention sociale</i> - Laura BEUKER, Didier VRANCKEN <b>Corequis :</b> SOCI2257-1 - Analyse sociologique des politiques sociales	Q2	30	-	-	2
GRHO0046-1	<i>Digitalisation and labour markets</i> (anglais) - Grégory JEMINE	Q2	30	-	-	4
GRHO0014-4	<i>International Seminar on Strategic HRM (visites d'entreprises à l'étranger)</i> (anglais) - Wouter VLEUGELS	Q2	30	-	-	4

[...] ou au maximum 4 crédits (en bloc 1) parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)

**Finalité unique :**

**Finalité spécialisée "Politique et management RH"**

GRHO0006-2	<i>Enjeux stratégiques de la gestion des compétences et de la formation</i> - Grégory JEMINE	Q1	30	-	-	4
GEST1116-1	<i>Leadership</i> (anglais) - Michaël PARMENTIER	Q2	18	-	-	3
SOCI0753-1	<i>Sociologie de l'emploi et du chômage</i> - JeanFrançois ORIANNE	Q2	45	-	-	5
SOCI0093-2	<i>Critique de l'économie politique et du management, Cours théorique</i> - Bruno FRÈRE	Q1	30	-	-	3
GRHO0031-3	<i>Pratique de l'entretien d'embauche</i> - Sabine HAUSER	Q2	15	-	-	3

**Bloc 2**

**Cours obligatoires**

HMEM0005-1	<i>Mémoire</i> - COLLÉGIALITÉ, Christophe DUBOIS <b>Corequis :</b> SEMI0001-1 - Séminaire d'accompagnement méthodologique HSTG0024-1 - Stage et rapport de stage	TA	-	-	-	16
HSTG0024-1	<i>Stage et rapport de stage</i> - COLLÉGIALITÉ, Julie GÉRARD <b>Corequis :</b> HMEM0005-1 - Mémoire SEMI0001-1 - Séminaire d'accompagnement méthodologique	Q2	-	-	-	9
SEMI0001-1	<i>Séminaire d'accompagnement méthodologique</i> - Benjamin DELGOFFE, Julie GÉRARD, Monia MASSARO - [24h SEM] <b>Corequis :</b> HMEM0005-1 - Mémoire	TA	-	-	[+]	3

Module "Techniques appliquées de GRH"

GRHO0044-1	<i>Gestion payroll</i> - Bénédicte COLLIN, JeanNoël HENRARD	Q1	15	-	-	3
------------	---	----	----	---	---	---

**Cours au choix**

Choisir 1 cours parmi :

GRHO0005-2	<i>Gestion des ressources humaines : matières approfondies</i> - Grégory JEMINE, François PICHAULT <b>Prérequis :</b> GRHO0001-4 - Gestion stratégique des ressources humaines	Q2	30	-	-	5
------------	---	----	----	---	---	---

*Remarque :* ce cours est la suite du cours de Gestion stratégique des ressources humaines. Les étudiants qui n'auraient pas suivi le prérequis devront suivre le cours GRHO0001-4 en remplacement du cours GRHO0005-2.

GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHAULT	Q1	45	-	-	5
------------	--	----	----	---	---	---

Choisir 4 crédits de cours de langue dans la liste ci-dessous :

LANG0913-4	<i>Anglais - module 1</i> (anglais)	Q1				4
------------	-------------------------------------	----	--	--	--	---

	- <i>Lecture de textes scientifiques</i> - Frédéric DEPAS	10	20	-	
	- <i>Lecture(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Frédéric DEPAS	-	2	-	
LANG0914-4	<i>Anglais - module 2</i> (anglais) - <i>Compréhension à l'audition, prise de notes et conférences</i> - Kevin HEYERES, Estelle OGER - <i>Conférence(s) supplémentaire(s) en GRH</i> - Kevin HEYERES	Q1	10	20	4
LANG0918-1	<i>Anglais - module 3 - Séminaire d'anglais appliqué pour la gestion des ressources humaines</i> (anglais) - Nathalie SCHRAEPEN	Q2	30	-	4
LANG1938-1	<i>Allemand 5</i> (allemand) - Marie MAWHIN	Q1	30	-	4
LANG1939-1	<i>Allemand avancé 5</i> (allemand) - Laurent GIANOTTI	Q1	30	-	4
LANG1940-1	<i>Espagnol 5</i> (espagnol) - Cristina ALONSO MARTIN	Q1	30	-	4
LANG1941-1	<i>Espagnol avancé 5</i> (espagnol) - Alba BALLESTA MARTÍNEZ	Q1	30	-	4
LANG1950-1	<i>Néerlandais 5</i> (néerlandais) - Wannes DUPONCHEEL, Nicole ENGELEN	Q1	30	-	4
LANG3996-1	<i>Néerlandais (Niveau B)</i> (néerlandais) - Fanny NOVAKOVIC	TA	45	-	4
LANG2916-1	<i>Allemand niveau 2</i> (allemand) - Françoise CARL	Q1	45	-	4
LANG2917-1	<i>Espagnol niveau 2</i> (espagnol) - Valérie COYETTE	Q1	45	-	4
	<b>Prérequis :</b> LANG0917-1 - Espagnol niveau 1				

Choisir des cours pour un total de 8 crédits dans la liste ci-dessous :

GRHO0011-5	<i>Nouvelles formes d'emploi et nouvelles formes d'organisation</i> - François PICHAULT	Q1	24	-	4
GEST3161-1	(pas organisé en 2023-2024) <i>Communication et gestion de projets</i>	Q1	30	-	4
SOCI0760-1	<i>Approche complexe de la médiation et de l'intermédiation</i> - Julie GÉRARD	Q1	24	-	4
SOCI0090-1	<i>Sociologie de l'acteur-réseau (ANT)</i> - François MELARD	Q1	30	-	4
SOCI0765-1	<i>Welfare, Labour and Migration</i> (anglais) - JeanMichel LAFLEUR - Suppl : Angeliki KONSTANTINIDOU	Q1	30	-	4
GRHO0047-1	<i>Societal Issues and Sustainability Concerns in HRM</i> (anglais) - Wouter VLEUGELS	Q1	30	-	4

[...] ou au maximum 4 crédits (en bloc 2) parmi les enseignements proposés dans les programmes de cours de l'ULiège (moyennant l'accord de l'enseignant et du Jury du Master en gestion des ressources humaines)

#### Finalité unique :

##### Finalité spécialisée "Politique et management RH"

GRHO0013-3	<i>Gestion de la diversité et égalité professionnelle</i> - Annie CORNET	Q1	30	-	4
GRHO0045-1	<i>Pratiques du dialogue social et de la négociation collective</i> - Grégory JEMINE	Q1	30	-	4
	Module "Techniques appliquées de GRH"				
DROI1254-1	<i>Droit de la santé au travail</i> - Quentin DETIENNE	Q1	15	-	4

#### Bloc d'aménagement du programme de l'année

## Crédits supplémentaires Master en gestion des ressources humaines (120 crédits)

#### Cours au choix

Choisir jusqu'à 60 crédits de cours dans la liste ci-dessous :

*Remarque :* le choix sera effectué par le/la Président.e du jury en fonction du parcours de l'étudiant.

SOCI0154-1	<i>Introduction à la sociologie</i> - JeanFrançois ORIANNE	Q2	15	-	-	3
METO0820-2	<i>Initiation à la méthodologie des sciences sociales</i> - <i>théorie</i> - Nicolas JACQUET, Didier VRANCKEN - <i>pratique</i> - Nicolas JACQUET, Didier VRANCKEN	Q2	30	-	-	5
SOCI9007-2	<i>Evolution de la pensée sociologique, partim 1 : sociologie classique</i> - Bruno FRÈRE	Q1	30	-	-	5
SOCI9007-3	<i>Evolution de la pensée sociologique, partim 2 : sociologie contemporaine</i> - Mona CLARO, Maryline ELKHOURY	Q1	30	-	-	5
SOCI9005-1	<i>Introduction à la sociologie des organisations</i> - Charline JAMAR, Frédéric SCHOENAERS - [15h Lect.]	Q1	30	-	[+]	5
GEST1115-1	<i>Introduction à l'analyse des organisations</i> - Wouter VLEUGELS - [10h SEM]	Q1	30	-	[+]	5
METO1016-1	<i>Méthodes de recherche qualitative</i> - Christophe LEJEUNE	Q2	40	15	-	5
PSYC0022-2	<i>Psychologie du travail et des organisations, partim 1</i> - <i>cours théorique</i> - Isabelle HANSEZ - <i>dossier de lectures thématiques</i> - Isabelle HANSEZ	Q2	30	-	-	5
METO1015-1	<i>Démarche scientifique et enquête</i> - <i>Initiation à l'esprit critique, Théorie</i> - Yaël NAZÉ - <i>Initiation à l'esprit critique, Pratique SHS</i> - Yaël NAZÉ - <i>Méthodologie de l'enquête</i> - Sébastien FONTAINE	Q2	10	-	-	5
GRHO0001-4	<i>Gestion stratégique des ressources humaines</i> - François PICHULT	Q1	45	-	-	5
GRHO0023-1	<i>Sociologie des entreprises et des marchés</i> - Christophe DUBOIS	Q1	30	-	-	5
DROI0083-1	<i>Droit social</i> - Quentin DETIENNE, Fabienne KÉFER - Suppl : Renaud LINGUELET	Q2	30	-	-	5
GEST0029-1	<i>Comptabilité générale des entreprises (hd)</i> - Anne BILS	Q2	30	15	-	5

#### Choisir un cours de langue parmi :

*Remarque* : selon les résultats obtenus au test de connaissances réalisé en début d'année

LANG4018-1	<i>Anglais de base pour les sciences humaines et sociales (anglais)</i> - Sébastien SCHOENMAECKERS	TA	60	-	-	5
LANG0001-2	<i>Anglais Niveau 1 (anglais)</i> - Pierre GERON, Kevin HEYERES, Céline LEROY, Giulia MASCOLI, Estelle OGER, Mercyline Rayola ORODO	TA	60	30	-	5
LANG0003-2	<i>Anglais Niveau 2 (anglais)</i> - Frédéric DEPAS, Victoria PURCHON	TA	60	30	-	5
LANG6006-1	<i>Anglais - niveau 3 (anglais)</i> - Frédéric DEPAS, Emma DESFORGES, Victoria PURCHON	TA	60	30	-	5

[...] ou tout autre cours de l'ULiège au choix du/de la Président.e du jury

#### Cours facultatif

HREM0002-1	<i>Introduction à l'informatique et à la bureautique</i> - Sébastien FONTAINE	Q2	-	20	-	-
------------	---	----	---	----	---	---

*Remarque* : un test d'auto-évaluation, organisé en début d'année, permettra d'aiguiller l'étudiant vers les modules qui lui seront utiles.